

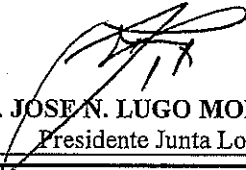
Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina (ALDLC)
Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
Gobierno Municipal Autónomo de Carolina

Procedimiento Operacional para Servicios en el Centro de Gestión Única bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en ingles)

Fecha de Aprobación: 27 de junio de 2024.

Procedimiento Número: ALDLC-DCGU-03

Aprobado por:


DR. JOSE N. LUGO MONTALVO
Presidente Junta Local

Procedimiento General de Servicios para Adultos, Jóvenes y Trabajadores Desplazados. Procedimiento Aprobado: 15 de marzo de 2017. Primera Enmienda: 1 de junio de 2017. Segunda Enmienda: 27 de septiembre de 2023. Derogado: 27 de junio de 2024.

Procedimiento Operacional para Servicios en el Centro de Gestión Única bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral. Procedimiento Aprobado: 27 de junio de 2024. Ver Resolución 2024-25-02. Primera Enmienda: 30 de abril de 2025.

☐ Derogado
☒ Enmendado

INTRODUCCIÓN

ETAPA I: SISTEMA DE OPORTUNIDADES Y DE INNOVACIÓN PARA LA FUERZA LABORAL.

1. CENTRO DE GESTIÓN ÚNICA -AMERICAN JOB CENTER (AJC-AJC)

El Centro de Gestión Única -American Job Center (CGU-AJC) del Sistema de Desarrollo Laboral correspondiente al Área Local Desarrollo Laboral Carolina, puede ser definido como un centro físico de servicios integrados, en el cuál hacen disponibles una variedad de actividades de servicios ocupacionales , educativos,

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina (ALDLC)
 Ley de Oportunidad y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
 Gobierno Municipal Autónomo de Carolina

Servicios de Apoyo y "Pagos Basados en Necesidad"
(Needs Related Payments "NRP")

Fecha de Aprobación: 6 de diciembre de 2023

Procedimiento Número: ALDLC-ODA-MIS-01

Aprobado por:


DR. JOSE N. LUGO MONTALVO
 Presidente Junta Local

Reglamento sobre los Servicios de Apoyo y "Pagos Basados en Necesidad" (Needs Related Payments "NRP") Reglamento Aprobado: 6 de diciembre de 2023. Enmienda 30 de abril de 2025.

☐ Derogado
☒ Enmendado

Página 1 de 18

ARTÍCULO I – TÍTULO

Este documento se conocerá como Política Pública y Procedimiento para la Adjudicación y Pago de Servicios de Apoyo y Pago Basados en Necesidades Needs Related Payments (NRP) a los participantes del Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (Ley WIOA, por sus siglas en inglés)

ARTÍCULO II – BASE LEGAL

- Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (Ley WIOA), (Ley Pública 113-128, 22 de julio de 2014).
 - Ley para establecer el Programa de Desarrollo de la Industria Cinematográfica, el Programa de Desarrollo de la Juventud y el Programa de Desarrollo y Adiestramiento de la Fuerza Labora (Ley Núm. 171-2014).
 - Código Municipal de Puerto Rico (Ley Núm. 107 de 14 de agosto de 2020, según enmendada).
-
- Boletín Administrativo Núm. OE-2022-034 del 13 de junio del 2022, para Establecer la Junta Estatal de Desarrollo Laboral y Derogar el Boletín Administrativo Núm. OE-2014-064.
 - 20 C.F.R. partes 680, 681 y 687.

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina (ALDLC)
 Ley de Oportunidad y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
 Gobierno Municipal Autónomo de Carolina


Experiencia de Trabajo

Programas de Adultos, Trabajadores Desplazados

Fecha de Aprobación: 6 de diciembre de 2023

Procedimiento Número: ALDLC-CDGU-SA-2024-02

Aprobado por:


DR. JOSE N. LUGO MONTALVO
 Presidente Junta Local

Experiencia de Trabajo Programas de Adultos, Trabajadores Desplazados. Reglamento Aprobado: 6 de diciembre de 2023.
 enmienda: 30 de abril de 2025.

Primera

☐ Derogado
☒ Enmendado

Página 1 de 10

ARTÍCULO I – TÍTULO

Este documento se conocerá como **Política Pública de Experiencia de Trabajo bajo los Programas de Adultos y Trabajadores Desplazados**

ARTÍCULO II – BASE LEGAL

Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA), (Ley Pública 113-128, 22 de julio de 2014) secciones 129(c)(2)(C), 129(c)(4), 134, 181, y 188.

- Código Municipal de Puerto Rico (Ley Núm. 107 de 14 de agosto de 2020, según enmendada)

- Boletín Administrativo Núm. OE-2022-034 del 13 de junio del 2022, para Establecer la Junta Estatal de Desarrollo Laboral y Derogar el Boletín Administrativo Núm. OE-2014-064.

- 20 C.F.R. partes 680, 681, y 683 (agosto 19 de 2016).

- TEGL 19-16 - Guidance on Services provided through the Adult and Dislocated Worker Programs under the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) and the Wagner-Peyser Act Employment Service (ES), as amended by title III of WIOA, and for Implementation of the WIOA Final Rule, (March 1, 2017).

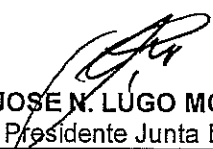
Estado Libre Asociado de Puerto Rico
Área Local de Desarrollo Laboral de Carolina (ALDLC)
 Ley de Oportunidad y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
 Gobierno Municipal Autónomo de Carolina

Experiencia de Trabajo Programa de Jóvenes

Fecha de Aprobación: 6 de diciembre de 2023

Procedimiento Número: ALDLC-CDGU-SA-2024-03

Aprobado por:


DR. JOSE N. LUGO MONTALVO
 Presidente Junta Local

Experiencia de Trabajo Programas de Adultos, Trabajadores Desplazados. Reglamento Aprobado: 6 de diciembre de 2023.
 Enmienda: 30 de abril de 2025.

Primera

☐ Derogado
☒ Enmendado

Página 1 de 12

ARTÍCULO I – TÍTULO

Este documento se conocerá como **Política Publica de Experiencia de Trabajo bajo el Programa de Jóvenes**

ARTÍCULO II – BASE LEGAL

Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA), (Ley Pública 113-128, 22 de julio de 2014) secciones 129(c)(2)(C), 129(c)(4), 134, 181, y 188.

- Código Municipal de Puerto Rico (Ley Núm. 107 de 14 de agosto de 2020, según enmendada)
- Boletín Administrativo Núm. OE-2022-034 del 13 de junio del 2022, para Establecer la Junta Estatal de Desarrollo Laboral y Derogar el Boletín Administrativo Núm. OE-2014-064.
- 20 C.F.R. partes 680, 681, y 683 (agosto 19 de 2016).
- TEGL 21-16 – Third Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) Title I Youth Formula Program Guidance, (March 2, 2017).
- Child Labor Provisions for Nonagricultural Occupations under the Fair Labor Standards Act U. S. Department of Labor Wage and Hour Division Child Labor Bulletin 101 WH1330 REV 2016.
- TEGL 8-15 - Second Title 1 WIOA Youth Program Transition Guidance, (November 17, 2015).
- TEGL 23-14 - Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) Youth Program Transition, (March 26, 2015).

Proceso para la Certificación de los Centros de Gestión Única bajo WIOA

Política Pública Núm.:	WIOA-PP-02-2025
Fecha de efectividad:	26 de febrero de 2025
Dirigido a:	Juntas Locales de Desarrollo Laboral (JLDL) y sus Áreas Locales de Desarrollo Laboral, alcaldes o Juntas de Alcaldes, operadores del Centro de Gestión Única proveedores de servicios y otros socios del sistema de desarrollo laboral.
Propósito:	<p>Establecer una política estatal para certificar los Centros de Gestión Única (CGU), también conocidos como American Job Centers en Puerto Rico, bajo el Título I de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA).</p> <p>Con la adopción de esta política, se establecerán los estándares mínimos para la certificación de los CGU. Además, esta política procura garantizar la prestación de servicios consistentes y de alta calidad a los solicitantes de empleo y a los patronos. Además, promueve un sistema de prestación de servicios integrados y centrados en el cliente y el mejoramiento continuo.</p>

Autodeclaración (Self-attestation)

Política Pública Núm.:	WIOA-PP-01-2025
Fecha de efectividad:	26 de febrero de 2025
Dirigido a:	Programa de Desarrollo Laboral, Juntas Locales de Desarrollo Laboral y sus áreas locales de desarrollo laboral, alcaldes, Juntas de Alcaldes, operadores del Centro de Gestión Única, proveedores de servicios y socios del Sistema de Desarrollo Laboral.
Propósito:	El propósito de la política de autodeclaración es establecer directrices para documentar la elegibilidad de los participantes en los programas bajo la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA) mediante una declaración escrita o electrónica firmada por el individuo. Esta política facilita el acceso a servicios cuando la obtención de documentación de respaldo es difícil de conseguir, garantizando su uso adecuado y en conformidad con los requisitos federales, estatales y locales.